



Een werkend sociaal stelsel voor werkloosheid, ziekte en arbeidsongeschiktheid voor álle contractvormen: randvoorwaarden en aanbevelingen

I

Re-integratie bepaalt het succes van ieder stelsel

Het gaat om méér dan alleen een uitkering. Werk is de beste sociale zekerheid. Re-integratie bepaalt het succes van ieder stelsel, soepele transitie is goed voor iedereen.



Ga uit van het principe dat werk altijd de beste sociale zekerheid is.



Stel inkomensbescherming zoveel mogelijk in dienst van transitie.



Bepaal per oorzaak en contractvorm de noodzakelijke ondersteuning, prikkels en spelregels.



Focus op re-integratie, bevorder en beloon doelmatigheid en zorg voor *checks & balances*.

II

De juiste ondersteuning, prikkels en spelregels

Soepele transitie vraagt om prikkels en spelregels. Plus ondersteuning, waar die noodzakelijk is. Maar vooral ook maatwerk per contractvorm.



Vertaal de behoefte aan evenwicht en een basaal beschermingsniveau voor alle werkenden niet klakkeloos naar uniforme oplossingen voor alle situaties en alle contractvormen.



Maak voor inkomensbescherming en ondersteuning bij (dreigend) werkverlies onderscheid tussen werknemers en zelfstandigen. Voor de laatsten is dit risico onderdeel van het ondernemerschap; de zelfstandige kan en moet het zelf beïnvloeden.



Schep voor zelfstandigen een basis-AOV met deskundige ondersteuning, een eigen risico en uitkeringen op minimumniveau. Houd de premie betaalbaar met premiegroepen.



Houd bij ziekte en werkloosheid van werknemers de werkgever financieel betrokken bij het (weer) vinden van werk.



Leg werkgever en werknemer bij ziekte en (dreigende) werkloosheid concrete verplichtingen op. Verbind financiële consequenties aan onvoldoende inspanningen.

De juiste focus, checks & balances

De focus op werk en de betrokkenheid van werkgevers en private uitvoerders vormen belangrijke succesfactoren in ons stelsel. Tegelijkertijd is juist op deze punten nog verbetering mogelijk.



Maak eigenrisicodragen WW mogelijk voor alle werkgevers.



Focus bij ontslag meer op re-integratie. Vervang de transitievergoeding door een outplacementverplichting, prikkel werkgever en werknemer om WW-instroom te voorkomen.



Voer bij zieke werknemers met een vast contract een eerstejaarsbeoordeling uit. Schep duidelijkheid over werkmogelijkheden en de focus van de re-integratie.



Geef flexwerkers bij ziekte gelijke re-integratiekansen, ongeacht de vraag wie de uitvoering verzorgt.



Voer een uniforme spoor 1 verplichting in bij de Ziektewet.



Voorkom dat UWV tegelijk uitvoerder en toezichthouder is. Beleg keuringen van werkenden en toezicht op het gedrag en de inspanningen van uitvoerders bij een onafhankelijke derde.

Bekijk ook het volledige [position paper](#).